



# CITTA' DI PARABITA

C.A.P. 73052 – PROVINCIA DI LECCE

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 152 del 11/12/2019

**OGGETTO: PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

<p><b>Pareri</b> (art. 49 TUEL 267/2000) allegati nel testo integrale</p> <p><b>REGOLARITA' TECNICA</b> Parere Favorevole Data 11/12/2019</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.to (Dott. Davide BISANTI)</p> <p><b>REGOLARITA' CONTABILE</b> Parere Favorevole Data 11/12/2019</p> <p>Il Responsabile del Settore Finanziario F.to (Dott. Mirko VITALI)</p>	<p>L'anno 2019, il giorno 11 del mese di DICEMBRE alle ore 14:00 nella sala delle adunanze del Comune, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del sig. Dott. Stefano PRETE e con l'intervento degli Assessori nelle persone dei signori:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Cognome e nome</th><th>Carica</th><th>Presente</th><th>Assente</th></tr></thead><tbody><tr><td><b>Stefano PRETE</b></td><td><b>Sindaco</b></td><td><b>Si</b></td><td></td></tr><tr><td><b>Elisa SECLI'</b></td><td><b>Assessore</b></td><td><b>Si</b></td><td></td></tr><tr><td><b>Francesco SOLIDORO</b></td><td><b>Assessore</b></td><td><b>Si</b></td><td></td></tr><tr><td><b>Francesca LEOPIZZI</b></td><td><b>Assessore</b></td><td><b>Si</b></td><td></td></tr><tr><td><b>Giovanni GIAFFREDA</b></td><td><b>Assessore</b></td><td><b>Si</b></td><td></td></tr></tbody></table> <p>Partecipa SEGRETARIO GENERALE Dott. Davide BISANTI.</p> <p>Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e/o discussione dell'argomento indicato in oggetto.</p>	Cognome e nome	Carica	Presente	Assente	<b>Stefano PRETE</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Si</b>		<b>Elisa SECLI'</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>		<b>Francesco SOLIDORO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>		<b>Francesca LEOPIZZI</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>		<b>Giovanni GIAFFREDA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>	
Cognome e nome	Carica	Presente	Assente																						
<b>Stefano PRETE</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Si</b>																							
<b>Elisa SECLI'</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>																							
<b>Francesco SOLIDORO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>																							
<b>Francesca LEOPIZZI</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>																							
<b>Giovanni GIAFFREDA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>																							

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** l'art. 13, co. 1 del CCNL 21. 05.2018 "Area delle posizioni organizzative" il quale prevede che: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum."*

**VISTO** il comma 1 del successivo art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018, che, relativamente ai Comuni privi di posizioni dirigenziali, dispone: *"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13."*  
...OMISSIS...

**VISTO** l'art. 15 commi 1-4 del C.C.N.L. 21.05.2018, il quale prevede che:

*"1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

*2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

*3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*

*4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";*

**PREMESSO** che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 dell'11.07.2019 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Parabita;

**CONSIDERATO** che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 23-10-2019 è stato approvato il

Regolamento recante la disciplina per l'attribuzione e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, in linea con il nuovo CCNL 21.05.2018;

- con decreto sindacale n. 15 del 30-10-2019 venivano conferiti gli incarichi di Responsabile di Settore, fissandone la decorrenza al 01-11-2019, precisando che la misura della retribuzione di posizione sarebbe stata quella definita a conclusione del procedimento di pesatura di cui all'art. 6 del su citato Regolamento;

**ATTESO** che:

- il Nucleo di Valutazione ha trasmesso al Sindaco la proposta di graduazione e pesatura delle Posizioni Organizzative, giusto verbale del 06-12-2019 acquisito al protocollo comunale n. 21895 del 09-12-2019, stilata secondo i criteri previsti dal CCNL e dal vigente Regolamento con le seguenti risultanze:

Settore	Peso
Settore 1 "Affari Generali, Servizi Demografico-Statistici, Cultura, Sport, Sviluppo Economico"	62
Settore 2 "Risorse Umane, Contenzioso"	62
Settore 3 "Servizi Finanziari e Tributari, Politiche Giovanili, Comunicazione"	69
Settore 4 "Polizia Locale, Protezione Civile, Edilizia Economica Popolare, Servizi Sociali, Politiche Scolastiche"	65
Settore 5 "Lavori Pubblici, Urbanistica, Rifiuti, Servizi Cimiteriali, Servizi Tecnologici"	71

**VALUTATO** che dalla proposta formulata si denota che:

- la determinazione della retribuzione di posizione va definita con riferimento alle funzioni e alle responsabilità connesse alla posizione organizzativa e strutturale ricoperta da ogni Responsabile;
- l'Amministrazione Comunale, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, è chiamata a determinare il sistema di ponderazione delle posizioni dirigenziali, finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra la retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alla posizione stessa;
- la metodologia proposta si caratterizza per l'incidenza prevalente di fattori di pesatura aventi carattere oggettivo rispetto a fattori di pesatura aventi natura discrezionale che, peraltro, non possono risultare del tutto assenti;
- i parametri di riferimento per la determinazione della retribuzione di posizione sono riferiti a:
  - a) responsabilità da assumere (massimo 22 punti);
  - b) budget assegnato (massimo 10 punti);
  - c) complessità ed autonomia decisionale (massimo 10 punti);
  - d) specifica professionalità richiesta (massimo 10 punti);
  - e) tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne (massimo 10 punti);
  - f) numero risorse umane assegnate (massimo 10 punti);
  - g) interdisciplinarietà del ruolo nei rapporti con gli altri settori (massimo 10 punti);
  - h) strategicità della posizione (massimo 12 punti) il cui apprezzamento compete alla Giunta Comunale;
  - i) impegno e flessibilità richiesta (massimo 6 punti).
- come previsto dall'articolo 6, comma 5 del vigente Regolamento, permane in capo alla Giunta Comunale l'apprezzamento della "strategicità della posizione";
- sempre all'art. 6, comma 5, è previsto che la Giunta Comunale, ad esito del procedimento di graduazione, procede all'approvazione della pesatura;

**RITENUTO** di dover stabilire il valore del fattore “*Strategicità della posizione*”, di competenza della Giunta Comunale, finalizzato a valorizzare l'incidenza strategica del Settore rispetto ai programmi ed alle priorità dell'Amministrazione, nei termini riportati nelle schede di valutazione della posizione dedicate a ciascun settore, allegata alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che le somme previste per le posizioni organizzative derivanti dal presente atto sono appositamente previste sui capitoli destinati alle retribuzioni del personale del bilancio di previsione 2019/2021;

**RICHIAMATO** l'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in base al quale:

*“A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato”;*

**CONSIDERATO** che il predetto limite deve intendersi in una prospettiva aggregata e quindi è riferito all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica;

**ATTESO** che, dalle stime effettuate dall'Ufficio Risorse Umane ed in base alle previsioni per l'anno 2019, si evince che la somma destinata alle indennità di posizione e di risultato derivante dalla presente deliberazione non comporta, per l'anno corrente, il superamento della somma destinata per l'anno 2016 a tale istituto;

**VALUTATI** tutti i presupposti normativi e finanziari su esplicitati, che consentono di procedere alla pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra, di:

- recepire i criteri per il sistema di pesatura delle posizioni organizzative ed approvare la relativa metodologia, così come proposta dal Nucleo di Valutazione con verbale del 06-12-2019;
- rideterminare il valore della retribuzione di posizione da corrispondere a ciascun Responsabile di Settore, con decorrenza novembre 2019;
- ripartire in via definitiva la quota del fondo destinata al finanziamento della retribuzione di posizione in ragione delle posizioni coperte;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è stato istruito dal Segretario Comunale, dr. Davide Bisanti;

**ACQUISITI**, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato,

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge,

### DELIBERA

- 1) **DI RICHIAMARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) **DI APPROVARE** la pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente, così come proposta dal Nucleo di Valutazione e di stabilire il valore del fattore "*Strategicità della posizione*", di competenza della Giunta Comunale, finalizzato a valorizzare l'incidenza strategica del Settore rispetto ai programmi ed alle priorità dell'Amministrazione, nei termini riportati nelle schede riassuntive di valutazione della posizione dedicate a ciascun settore, allegate alla presente a farne parte integrante e sostanziale, in virtù dei criteri individuati dal Regolamento posizioni organizzative del Comune per il conferimento, la revoca, la graduazione e valutazione performance delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 23-10-2019;
- 3) **DI ATTRIBUIRE** per quanto sopra esposto, ai Responsabili dei Settori individuati nei provvedimenti del Sindaco, incaricati delle posizioni organizzative dell'Ente, la retribuzione di posizione determinata secondo i parametri ed elementi di valutazione in premessa indicati, dall'1.11.2019 e fino a nuova pesatura, nella seguente misura sotto indicata:

Settore	Pesatura complessiva in punti	Retribuzione di posizione annua
Settore 1 "Affari Generali, Servizi Demografico-Statistici, Cultura, Sport, Sviluppo Economico"	69/100	€ 8.164,46
Settore 2 "Risorse Umane, Contenzioso"	69/100	€ 8.164,46
Settore 3 "Servizi Finanziari e Tributari, Politiche Giovanili, Comunicazione"	81/100	€ 10.163,06
Settore 4 "Polizia Locale, Protezione Civile, Edilizia Economica Popolare, Servizi Sociali, Politiche Scolastiche"	77/100	€ 9.496,86
Settore 5 "Lavori Pubblici, Urbanistica, Rifiuti, Servizi Cimiteriali, Servizi Tecnologici"	83/100	€ 10.496,16

- 4) **DI SPECIFICARE** che la retribuzione di risultato verrà corrisposta ai Responsabili a seguito di valutazione annuale secondo quanto previsto dal CCNL 21.05.2018 e dal vigente Regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance;
- 5) **DI DARE ATTO** che:
  - la rideterminazione della retribuzione di posizione di ciascun Responsabile operata con il presente provvedimento non comporta alcun incremento di spesa rispetto alle risorse già destinate a tale istituto;
  - al finanziamento della retribuzione di risultato viene garantita una quota complessiva delle

risorse del fondo non inferiore al 15 (quindici) per cento dello stesso;

- in ogni caso, la graduazione approvata con il presente atto è suscettibile di modifica e/o variazioni in qualsiasi momento in ragione della mutevolezza del contesto interno e/o esterno di riferimento all'ente;

**6) DI STABILIRE** che:

- conseguentemente al personale incaricato compete la retribuzione di posizione sopra riportata, in ragione d'anno e per tredici mensilità, a decorrere dal 1° novembre 2019 e fino a nuova modifica;
- al personale incaricato spetta altresì la corresponsione della retribuzione di risultato secondo quanto previsto dal CCNL 21.05.2018 e dal vigente Regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance, previa apposita valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

**7) DI DARE MANDATO** ai Responsabili dei Settori “Risorse Umane, Contenzioso” e “Servizi Finanziari e Tributari, Politiche Giovanili, Comunicazione” di provvedere alla liquidazione ed al pagamento mensile delle indennità di posizione nella misura prevista alla tabella inserita al punto 3 ai Responsabili dei Settori individuati nei provvedimenti del Sindaco, incaricati delle posizioni organizzative dell’Ente, procedendo ai relativi conguagli/recuperi con decorrenza 01-11-2019, come indicato nel Decreto Sindacale n. 15 del 30-10-2019 di conferimento degli incarichi di Responsabile di Settore;

**8) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore, alle RSU, alle OO.SS. ed al Nucleo di Valutazione;**

**9) DI DICHIARARE**, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, a norma dell’art. 134 – comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

SEGRETARIO GENERALE  
f.to (Dott. Davide BISANTI)

---

IL SINDACO  
f.to (Dott. Stefano PRETE)

---

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione sarà pubblicata, all'Albo Pretorio online del Comune, in data odierna per restarvi giorni 15 consecutivi ai sensi dell'Art. 124 c.l – D-Lgs. 18/8/2000, N°267.

Parabita, li

IL RESPONSABILE DELLA  
PUBBLICAZIONE  
f.to Addetto Pubblicazione

### **ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione diviene esecutiva per:

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, D.LGS. 267/2000).

Decorrenza 10 giorni dall'inizio della pubblicazione.

Parabita, li 11/12/2019

IL RESPONSABILE DI SETTORE  
f.to (Dott. Davide BISANTI)

Per copia conforme all'originale.

Parabita, li

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Davide BISANTI)

---