



COMUNE DI PARABITA

Provincia di Lecce

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 91 DEL 18/07/2020

L'anno duemilaventi, il giorno diciotto del mese di luglio, presso il suo studio in Cerignola il dott. Pietro Gianfriddo, nella sua qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Parabita provvede, ai fini dell'espressione del parere ex art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, all'esame della seguente proposta di deliberazione della Giunta Comunale

- 1) Proposta n. 131 del 01/07/2020, avente ad oggetto: **“Integrazione Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2020-2022 ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e Piano Occupazionale 2020”**

Il Revisore Unico

PREMESSO CHE:

- in data 17/07/2020 ha ricevuto via pec la richiesta di parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 01/07/2020, avente ad oggetto: “Integrazione Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2020-2022 ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e Piano Occupazionale 2020”
- l'articolo 91 del D.Lgs n. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmatica delle spese del personale;
- il D.Lgs. n. 165/2001 ha fissato i principi generali in base ai quali le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione dei propri uffici;
- il D.Lgs. n. 75/2017 ha modificato e integrato il D.lgs. n. 165/2001 stabilendo che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche

adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

- le Linee Guida della Funzione Pubblica (D.M. 28 maggio 2018), seppure non costituiscono regole vincolanti, sono un punto di riferimento essenziale per la soluzione di alcune problematiche direttamente collegate con la programmazione del fabbisogno di personale, con particolare riferimento alla dotazione organica connessa alla spesa potenziale per il personale, in linea con le capacità assunzionali ed i limiti di spesa previsti dalla legge 296/2006 (media 2011-2013 per gli Enti soggetti al Patto di Stabilità nel 2015);

- l'art. 33, commi 1 e 2, D.L. n. 34/2019 convertito con Legge n. 58/2019 ha stabilito nuove modalità di determinazione della capacità assunzionale, che viene correlata ad un rapporto tra la spesa per il personale ed una percentuale della media delle entrate correnti (al netto del Fondo Crediti Dubbia esigibilità) relative agli ultimi tre rendiconti approvati, con percentuali applicabili a partire dal 2020 che saranno definite per fascia demografica con apposito decreto del Ministero per la PA di concerto con il MEF;

- nelle more dell'adozione del decreto attuativo del dispositivo di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, trova applicazione quanto previsto dall'art. 14-bis, comma 1 lett. a) del D.L. n. 4/2019, per cui le facoltà assunzionali sono pari al 100 per cento del valore delle cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente, cui è possibile cumulare la spesa derivante dai resti assunzionali del quinquennio precedente

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 36 del 21/02/2019 è stato approvato il "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" per il triennio 2019/2021 nonché il nuovo Piano Occupazionale per il triennio 2019-2021;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 06/11/2019 si è provveduto all'aggiornamento del Piano triennale del Fabbisogno di personale 2019-2021;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 28/04/2020 si è provveduto all'approvazione del Piano triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022 e alla Determinazione della Consistenza della Dotazione Organica

CONSIDERATO CHE:

- durante il periodo estivo si registra un maggiore afflusso di presenze sul territorio comunale;

- si rende pertanto necessario garantire un maggior presidio del territorio, per assicurare la sicurezza urbana, la prevenzione e la repressione di comportamenti illeciti;

- essendo insufficiente il personale in servizio presso il Comando di Polizia Locale, è necessario perseguire delle soluzioni alternative in merito all'organizzazione del settore al fine di garantirne l'operatività e un'efficiente erogazione dei servizi, il tutto nel pieno rispetto del vigente quadro normativo;
- ai fini dell'impiego ottimale delle risorse come richiesto dalla suindicate Linee Guida, è necessario prevedere anche l'adozione di tipologie di lavoro flessibile;

VISTI

- l'art. 239 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.lgs. n. 118/2011;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21/05/2018;
- lo statuto ed il regolamento di contabilità
- l'art. 39 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs. n. 75/2017;
- l'art. 89 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1 commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater della Legge 296/2006;
- l'art. 3 comma 5 e 5-quater del D.L. 90/2014, convertito nella Legge 114/2014;
- l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014;
- la Legge di stabilità 2012: art. 16 comma 1 Legge n. 183/2011;
- l'art. 16, comma 1-quater del D.L. n. 113/2016, convertito nella legge n. 160/2016 con il quale è stato modificato l'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010;
- l'art. 35 bis del D.L. n. 113/2018 convertito dalla Legge n. 132/2018;

ACCERTATO CHE:

- la somma necessaria per l'assunzione di n. 2 unità con profilo professionale di "Assistente di Polizia Locale", Categoria C, Posizione Economica C1, a tempo parziale determinato a n. 24 ore settimanali e per n. 3 mesi è contenuta nel limite di spesa annuo massimo per il personale a tempo determinato corrispondente all'analogha spesa sostenuta per l'anno 2009;
- il Comune di Parabita ha adempiuto agli obblighi di legge in materia di personale;
- è stato assicurato il rispetto dei parametri economico finanziari e dei vincoli fissati dalle norme in materia;

- con il presente atto la spesa di personale complessivamente preventivata, con riferimento all'anno 2020, è contenuta nel limite di spesa massimo di spesa per il personale rispetto alla media della spesa di personale del triennio 2011-2013;

ACQUISITI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 01/07/2020, avente ad oggetto: "Integrazione Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2020-2022 ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e Piano Occupazionale 2020" e

INVITA

l'Ente alla sottoscrizione di apposita Convenzione propedeutica al reclutamento del personale mediante utilizzo di graduatorie, di analogo profilo professionale e categoria di inquadramento, vigenti presso altri enti del comparto ricadenti nel territorio della provincia di Lecce, provvedendo, se necessario, alla scelta delle graduatorie più recenti degli enti locali aventi sede più vicina al territorio comunale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cerignola, lì 18 luglio 2020

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Pietro Gianfriddo

